

La inscripción abierta

La inscripción abierta para los beneficios de 2026 se llevará a cabo del 10 al 21 de noviembre de 2025. Esta es su oportunidad anual para revisar sus necesidades y seleccionar los beneficios que proporcionen la mejor cobertura y el mejor valor para usted y su familia.

Póngase en acción

Revise esta página para conocer lo que debe *saber* y los pasos que debe *seguir* durante la inscripción abierta. Es posible que solo tenga una oportunidad de asegurar los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades el próximo año.

Para 2026, continuará teniendo las mismas opciones de beneficios en las que ha llegado a confiar, con pocos cambios. Si desea obtener protección de ingresos adicional, tendrá una oportunidad única de hacerlo. Revise esta página para obtener información que respalde su oportunidad de tomar decisiones durante la inscripción abierta de este año.

Inscríbase en los beneficios de 2026 **entre el 10 y el 21 de noviembre de 2025**. Después de que finalice la inscripción abierta, no podrá cambiar sus elecciones de beneficios a menos que experimente un evento de vida que califique, como casarse o tener un bebé.

Su lista de verificación para la inscripción

Use esta lista de verificación para aprovechar al máximo su oportunidad de inscripción abierta:

- ☐ **Descubra** sus opciones de beneficios a través de este sitio web, y preste especial atención a las novedades para el próximo año.
- ☐ **Use** los recursos de apoyo para la toma de decisiones disponibles y tome decisiones informadas sobre sus beneficios.
- ☐ Elija inscribirse en la cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Account, FSA) o seleccione el monto de la contribución a la cuenta de ahorros para la salud (Health Savings Account, HSA). Los montos de la contribución a la FSA para atención médica y la FSA para cuidado de dependientes no se transfieren automáticamente al año siguiente.
- ☐ Asegúrese de que la información de su dependiente y de contacto sea correcta.
- ☐ **Revise** la información de sus beneficiarios y actualícela si es necesario.
- ☐ **Complete** su inscripción en los beneficios antes del **21 de noviembre**. Infórmese a continuación sobre cómo inscribirse.



Qué hay de nuevo para 2026

Realizamos una revisión anual de nuestros beneficios para garantizar que sigan siendo competitivos e integrales dentro del mercado. Para 2026, continuaremos ofreciendo las mismas opciones de planes de salud básicos y la misma cobertura que espera y en la que ha llegado a confiar.

Nuestros planes de salud básicos continuarán apoyando su bienestar general, mientras que nuestros programas adicionales pueden brindarle tranquilidad. Siga leyendo para obtener información importante sobre los pocos cambios que estamos implementando y aproveche esta oportunidad única al año para maximizar el valor que obtiene de nuestros beneficios y minimizar sus costos.

Estos son los cambios que implementaremos en 2026.

Contribuciones al plan de salud

Con el aumento constante de los costos de la atención médica, también aumenta el costo de proporcionar beneficios de salud de calidad. Si bien WME Group continúa cubriendo la gran mayoría del costo de nuestros planes de salud, habrá algunos cambios en lo que usted pagará por la cobertura cuando se inscriba en cualquier plan médico, aparte del Plan de salud con deducible alto con HSA. Las contribuciones dentales y de visión siguen siendo las mismas que las actuales.

¿Está considerando sus opciones de planes médicos? Utilice la Calculadora de costos del plan de salud para encontrar el mejor valor para usted.

Cuando se inscriba, podrá consultar el apartado “2026 Health Plan Rates” (Tarifas de los planes de salud de 2026) en el “Benefits Dashboard” (Panel de beneficios) en [Workday](#).

Sin deducible para servicios de telesalud en el HDHP

Eliminamos el deducible para los miembros del HDHP cuando usen telesalud, lo que hace que la atención sea más accesible y económica. Eso significa que puede acceder a una atención conveniente de necesidades de salud que no sean urgentes (o consejos sobre si debe ver al médico en persona) desde cualquier lugar, donde sea que esté, independientemente de si ha alcanzado primero el deducible.

¿Desea obtener más información sobre cómo funciona el HDHP? Explore la sección Cómo elegir bien a continuación.



Aumentos en los límites de contribución de la cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Si se inscribe en el HDHP para el año del plan 2026, WME Group contribuirá \$500 (cobertura individual) o \$1,000 (si brinda cobertura a dependientes) a su HSA. El monto total que usted y WME Group pueden contribuir a su HSA en 2026 es de \$4,400 para coberturas individuales y \$8,750 para coberturas familiares. Si tiene 55 años o más en 2026, puede contribuir \$1,000 adicionales.

Aumento de los límites de la cuenta de gastos flexibles (FSA)

El límite máximo del IRS para la FSA de atención médica y de propósito limitado es de \$3,400 en 2026.

Por primera vez en muchos años, el límite de la FSA para atención de dependientes aumentará a \$7,500 (o \$3,750 si está casado y declara impuestos por separado). Como recordatorio, puede usar la FSA de atención de dependientes para cubrir el costo de los gastos calificados relacionados con la atención de niños y ancianos. Tenga en cuenta lo siguiente: Solo los empleados que ganaron menos de \$160,000 en 2025 son elegibles para contribuir.

Cambios en la cobertura por discapacidad voluntaria y pagada por la compañía

La cobertura por discapacidad proporciona apoyo financiero y tranquilidad en caso de que pierda ingresos debido a una enfermedad o lesión.

En 2026, continuará teniendo a su disposición cobertura por discapacidad a corto plazo (Short-term Disability, STD) voluntaria, cobertura por discapacidad a largo plazo (Long-term Disability, LTD) pagada por el empleador y cobertura por LTD voluntaria, así como cobertura continua. Como parte de las actualizaciones de las opciones por discapacidad, todos los empleados elegibles pueden elegir una cobertura por STD voluntaria o una por LTD complementaria voluntaria sin proporcionar pruebas de buena salud (también conocida como presentación de Evidencia de asegurabilidad [Evidence of Insurability, EOI]). Esto significa que incluso si renunció a la cobertura en el pasado, puede elegir estos beneficios durante la inscripción abierta de este año.

Para toda la cobertura por discapacidad, los montos de los beneficios siguen siendo los mismos y el costo de la cobertura es menor. La duración de la cobertura por discapacidad a corto plazo (STD) y el período de eliminación para ambas opciones de discapacidad a largo plazo (LTD) están cambiando para que podamos alinear mejor estos beneficios con nuestros pares de la industria. Como recordatorio, el “período de eliminación” es el período entre el momento en que ocurre una discapacidad y el momento en que el plan comienza a pagar, de manera similar a cómo funciona un deducible en un plan médico.

Estas son las actualizaciones para 2026:

- Cobertura por discapacidad a corto plazo (STD) voluntaria: la duración de este beneficio será de 25 semanas después del período de eliminación, en lugar de 51 semanas.
- Cobertura por discapacidad a largo plazo (LTD) básica pagada por la compañía y por discapacidad a largo plazo (LTD) complementaria voluntaria: el período de eliminación será el mayor entre 180 días o el momento en que finalice la cobertura por discapacidad a corto plazo (STD) (ya sea voluntaria o exigida por el estado).

Todos los empleados, excepto aquellos que viven en California, son elegibles para elegir una cobertura por STD voluntaria. Tenga en cuenta que ciertos estados ofrecen cobertura por STD.



Oportunidad de elegir más seguro de vida complementario

Para la inscripción abierta de este año, todos los empleados elegibles pueden elegir hasta el monto emitido garantizado disponible en el beneficio de seguro de vida complementario para usted o su cónyuge/pareja de hecho sin la necesidad de proporcionar pruebas de buena salud (lo que también se conoce como presentar Evidencia de asegurabilidad o EOI).

Aunque haya renunciado al seguro de vida complementario como empleado nuevo o haya elegido menos del monto de emisión garantizado en el pasado, puede actualizar sus elecciones este año.

Los montos de emisión garantizada para el seguro de vida complementario son los siguientes:

- Para usted: el menor entre 5 veces su salario o \$300,000
- Para su cónyuge/pareja de hecho: hasta \$30,000

No se requiere EOI para el seguro de vida complementario de su(s) hijo(s).

Aún más valor de la cobertura contra robo de identidad

En 2026, obtendrá aún más cobertura a través del plan contra el robo de identidad por las mismas contribuciones que hoy.

Las mejoras incluyen:

- Se pueden inscribir hasta 10 dispositivos (o hasta 10 por adulto con el plan familiar).
- Alertas y educación sobre protección contra estafas, así como bloqueo de llamadas y mensajes de texto.
- Funciones de protección familiar, como servicios de verificación de crédito para niños.
- Apoyo mejorado para la restauración de la identidad a través del portal de Allstate que incluye asesoramiento personalizado y un chat a pedido con un especialista.
- Nueva herramienta de eliminación de datos que permite a los participantes descubrir y eliminar datos de sitios de corredores.
- Cobertura de hasta \$100,000 para el acoso cibernético.
- Cobertura de hasta \$50,000 para casos como estafas e ingeniería social; reembolso de fondos de criptomonedas y más.

Eche otro vistazo si aún no se ha inscrito en esto.

Recordatorio: Reembolso por atención fuera de la red en los planes dentales

Si bien nuestras opciones de planes dentales seguirán siendo las mismas que en 2025, tenga en cuenta un cambio en el reembolso por atención fuera de la red en el plan PPO Low.

Si visita a un proveedor fuera de la red en cualquier plan, usted es responsable de cualquier cargo que supere los límites habituales, acostumbrados y razonables (usual, customary and reasonable, UCR). Los límites UCR para el plan PPO Low son, en promedio, más bajos que los límites UCR en el plan PPO Standard High.

Si actualmente está inscrito en el plan PPO Low y utiliza un proveedor fuera de la red, puede considerar volver a analizar el plan PPO Standard High o explorar los proveedores dentales dentro de la red disponibles para usted a través de la sólida red de Delta Dental en <https://www1.deltadentalins.com>.

Su selección ampliada de opciones de beneficios incluye:

Beneficio	Qué cambiará en 2026
Atención médica - Plan de salud con deducible alto (HDHP) con HSA - Open Access Network Only 80/0 Plan - Choice POS II 80/60 Plan - Choice POS II 90/80 Plan	Los diseños de los planes siguen siendo los mismos que en 2025. Asegúrese de revisar la cobertura del plan HDHP. Para la mayoría de los servicios, deberá alcanzar su deducible antes de recibir la cobertura del plan. Obtenga más información sobre esto en la sección Elija bien a continuación.
Planes médicos complementarios - Seguro por accidentes - Seguro de enfermedades graves - Seguro de indemnización hospitalaria	Puede elegir cualquier combinación de los siguientes seguros: seguro por enfermedades graves, seguro por accidentes y seguro de indemnización hospitalaria.
Planes dentales y de la vista	Elija entre los planes dentales PPO Low o PPO Standard High. Ofrecemos una opción de plan de la vista.
Cuentas de gastos flexibles (FSA)	Nuestras FSA para atención médica, de propósito limitado y para cuidado de dependientes funcionarán igual que en la actualidad.
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	Si se inscribe en el HDHP, podrá contribuir a una HSA, ¡y su compañía también lo hará!
Seguro de vida y por AD&D	Usted y sus dependientes cuentan con opciones complementarias disponibles para elegir. Para la inscripción abierta de este año, puede elegir hasta el monto de emisión garantizado sin presentar la EOI.
Seguro de discapacidad	Puede elegir un seguro por discapacidad a corto plazo (Short-Term Disability, STD) complementario, si está disponible, o un seguro por discapacidad a largo plazo (Long-Term Disability, LTD) complementario. Para la inscripción abierta de este año, puede elegir hasta el monto de emisión garantizado sin presentar la EOI.
Protección contra robo de identidad	Puede elegir una protección financiera y de identidad con monitoreo integral.
Plan legal	El seguro legal cubre una amplia gama de necesidades legales a tarifas grupales.

Beneficios para ayudar a que su cheque de pago rinda más

Nuestros planes básicos de salud y seguro brindan cobertura integral, opciones y flexibilidad diseñadas en función de sus necesidades.

¿Está maximizando todos nuestros beneficios para ayudar a que su cheque de pago rinda más? Eche otro vistazo a otras formas de agregar valor y reducir sus costos:

- **Planes médicos complementarios:** ¿Sabía que el seguro por accidente, enfermedad grave y hospitalario paga un beneficio en efectivo por reclamaciones elegibles? Si practica deportes o planea tener un bebé, considere elegir una o más de estas coberturas a tarifas grupales asequibles.
- **Beneficios legales:** Puede identificarse con la necesidad de comprar de una casa, elaborar un testamento o lidiar con una multa de tránsito. Obtenga cobertura para sus necesidades legales a través del Seguro legal, que puede elegir durante la inscripción abierta.
- **Protección contra el robo de identidad:** ¿Quién no podría sentirse un poco más de tranquilidad sabiendo que lo que importa está protegido? La protección contra el robo de identidad puede ayudarle a evitar las conjeturas al monitorear sus datos personales.
- **Seguro para mascotas:** Obtenga cobertura para las lesiones, enfermedades y tratamientos de su mascota. Puede elegir un seguro para mascotas en cualquier momento a través de su cuenta de Nationwide.

Cómo inscribirse

Puede inscribirse en línea en el momento que desee durante la inscripción abierta a través de [Workday](#), donde encontrará toda la información necesaria sobre sus opciones de beneficios y recursos que le ayudarán a elegir la cobertura y el valor más adecuados para usted y su familia.

¡Inscribirse es fácil!

Existen dos maneras de inscribirse a través de Workday: desde su computadora o a través de la aplicación móvil de Workday.

Desde su computadora:

1. Inicie sesión en su cuenta de [Workday](#).
2. Haga clic en el enlace "Benefits Open Enrollment" (Inscripción abierta en los beneficios) en "Announcements" (Anuncios) para comenzar el proceso de inscripción.

A través de la aplicación móvil de Workday:

1. Descargue la aplicación móvil para [iPhone](#) o [Android](#). Consulte la [Guía de la aplicación móvil](#) para obtener instrucciones detalladas.
2. Inicie sesión en su cuenta de **Workday** a través de la aplicación móvil.
3. Haga clic en el enlace "Benefits Open Enrollment" (Inscripción abierta en los beneficios) en "Announcements" (Anuncios) para comenzar el proceso de inscripción.

Tengo que inscribirme?

Si no se inscribe, sus elecciones de beneficios actuales continuarán el próximo año, a excepción de las cuentas de gastos (FSA y DCFS). **Debe actuar si desea contribuir a estas cuentas en 2026.**

No pierda esta oportunidad!

Después de que finalice la inscripción abierta, no puede cambiar sus elecciones de beneficios a menos que experimente un evento de vida que califique.

Cómo elegir bien

Elegir los planes de beneficios adecuados es importante. Si bien, nuestros beneficios para 2026 han cambiado muy poco, es posible que descubra que sus necesidades han cambiado.

Para ayudarle a decidir qué plan médico es el mejor para usted, puede usar nuestra herramienta [Calculadora de costos del plan de salud](#), que estará disponible el 27 de octubre. Puede simular diferentes servicios y necesidades de atención médica en función de su experiencia reciente y recibir una recomendación imparcial sobre cuál plan médico podría ser el más adecuado para usted.

¿Tiene dudas sobre el HDHP? Eche otro vistazo a cómo funciona

¿Sabía que el HDHP le brinda acceso a una cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) con ventajas impositivas? A cambio de pagar el costo de la atención de diagnóstico, como las visitas al médico y los medicamentos recetados, hasta que alcance el deducible del plan, puede abrir y **contribuir a una HSA que le permita contribuir con dinero libre de impuestos**, usar dinero en gastos calificados libres de impuestos y **obtener ganancias de inversión sobre el saldo de su cuenta libre de impuestos**. Además, WME Group contribuye a su cuenta, tan solo por abrirla.

Como todos nuestros planes, la atención preventiva está cubierta al **100 %** cuando utiliza un proveedor de la red, independientemente de si ha alcanzado o no su deducible. En 2026, también puede usar la telesalud para la atención de enfermedades y lesiones menores desde donde sea que esté.

Eche un vistazo a cómo funciona el HDHP revisando los cuadros a continuación para ver si es adecuado para sus necesidades en 2026. Le recordamos que este plan tiene las contribuciones más bajas de los cuatro planes.

Deducible Para la atención de diagnóstico, como ir al médico o surtir una receta, usted paga el costo total de la atención hasta que alcanza el deducible según su nivel de cobertura. Revise los detalles del plan. Tenga en cuenta que puede usar la contribución de WME Group a su HSA para cubrir estos costos.	Coseguro Después de alcanzar el deducible del plan, el plan comparte el costo de la atención de diagnóstico con usted a través del coseguro. Pagará menos cuando acuda a un proveedor dentro de la red.
Máximo de bolsillo El plan tiene un máximo de gastos de bolsillo, que es el máximo que pagará por su atención en un año. Este límite lo protege de las dificultades financieras. Una vez que lo alcance, el plan pagará el 100 % de todos los servicios médicos cubiertos.	Cuenta de ahorros para la salud (HSA) Usted y WME Group pueden contribuir a su HSA. El saldo de su cuenta se transfiere al año siguiente, y puede llevar la cuenta con usted si en algún momento se jubila o deja la compañía. Puede invertir su saldo en fondos mutuos una vez que supere un límite.

Formas inteligentes de usar sus beneficios

Si no está maximizando sus beneficios para ahorrar dinero, se está perdiendo la oportunidad. Use estos consejos para comenzar ahora mismo y hacer que su cheque de pago rinda más en 2026.

Comprenda la atención médica con un poco de ayuda gratuita

¿Sabía que más del 70 % de sus colegas están utilizando Aetna One Advisor para comprender problemas de atención médica confusos? Los expertos en atención médica como Aetna One Advisor (si está inscrito en un plan médico) y ComPsych Guidance Resources (para todos los empleados) pueden ayudarlo con solo una llamada, de forma gratuita.

Expertos más asequibles en la palma de su mano

Hay apoyo asequible disponible para usted, como terapia, telesalud y acceso móvil a los elementos esenciales de su plan médico. Descubra todas las formas en que puede ahorrar dinero (y tiempo).

Gaste menos en atención médica

Necesitar atención médica puede ser abrumador y costoso a veces. Pero cuando sabe a dónde acudir para recibir atención, el conocimiento es poder, y es bueno para su billetera.

Optimice su beneficio de medicamentos con receta

Opte por medicamentos genéricos y use la función de entrega a domicilio para medicamentos de mantenimiento, como aquellos para enfermedades cardíacas, diabetes o afecciones de salud mental. También puede usar dólares antes de impuestos para cubrir medicamentos recetados, si tiene una FSA o HSA.

Haga que su viaje diario le traiga ventajas impositivas

Ahorre en el traslado hasta la oficina inscribiéndose en los beneficios de transporte para pagar los gastos de transporte elegibles, como estacionamiento y boletos de transporte. Inscribirse es fácil y puede reservar dólares antes de impuestos para cubrir los costos.

Aproveche el dinero gratis en su plan 401(k)

Ahorre al menos un 4 % para maximizar la contribución de WME Group a su cuenta. Esto es **dinero gratis para su futuro**.

¿Clases de acondicionamiento físico gratuitas? Inscribirme

Obtenga una membresía gratuita a Wellhub a cuenta de la compañía. Encuentre estudios y clases a pedido cerca de usted, adaptadas a sus objetivos y necesidades de acondicionamiento físico. También puede elegir opciones de membresía adicionales para llevar su bienestar a un nivel completamente nuevo.